

Curriculum Vitae Maria Giuseppina BRUNA



Adresses email :

maria-giuseppina.bruna@ipag.fr

maria-giuseppina.bruna@dauphine.fr

Professeure-chercheuse en Management à l'IPAG Business School

Directrice scientifique de la Chaire IPAG « Entreprise Inclusive »

Directrice du programme « Des femmes & des réseaux », labellisé par la Fondation Egalité-Mixité (Orange, Axa, Michelin, Engie) / FACE.

Directrice scientifique du Programme *Diversité* de l'Ecole des Mines d'Albi-Carmaux

Intervenante à l'Ecole Nationale d'Administration (ENA, Paris)

Chercheuse associée, Chaire universitaire *Management & Diversité*, Dauphine

Classée parmi les *100 Leaders du Capital Humain 2016* (magazine *Décideurs*)

Administratrice & Membre du COMEX, Fondation ENGIE *Agir pour l'Emploi*

Membre du Comité d'Orientation de la Fondation « Agir contre l'Exclusion » (FACE)

Membre du Groupe de Dialogue Inter-partenaires sur la Lutte contre les Discriminations au travail et dans l'emploi (Ministères du Travail et de la Ville)

FONCTIONS ACADEMIQUES

Fonctions académiques actuelles

- ❖ **Professeure-chercheuse en Management à l'IPAG Business School et Directrice scientifique de la Chaire IPAG « Entreprise Inclusive »** [depuis le 01/01/2016]. Enseignements : *“RSE & Innovation Management”* (M1) & *“Management de la Diversité”*(M2). *Leader de l'IPAG Ethics Days*. Initiatrice du *Rapport d'étonnement Ethique & RSE*. Supervision de 11 Mémoires de fin d'étude.
- ❖ **Directrice du programme de recherche « Des femmes & des réseaux », lauréat du 1^{er} appel à projets de la Fondation Egalité-Mixité (entreprises mécènes : Orange, Axa, Michelin, ENGIE),** sous égide de la Fondation Agir contre l'Exclusion (FACE). Programme promu par la Chaire IPAG « Entreprise Inclusive », en partenariat avec l'AFMD et Mines Albi.
- ❖ **Enseignante à l'Ecole Nationale d'Administration** dans le cadre du Cycle International Spécialisé d'Administration Publique «GRH et management dans la fonction publique» sur le thème *Management de la diversité & RSE* [depuis 2011].
- ❖ **Directrice scientifique du programme diversité de l'Ecole des Mines d'Albi-Carmaux. Dispositif parrainé par la Délégation Interministérielle à la Lutte contre le Racisme et l'Antisémitisme (DILCRA) et la Fondation FACE,** articulant un Cycle de conférences « *Diversity Management & CSR* » et le Certificat « Management de la Diversité et Egalité des Chances : vers des Ingénieurs humanistes ». **Programme distingué par la Victoire des Leaders du Capital Humain 2015, Catégorie « Entreprise Publique »** [depuis 09/2014].
- ❖ **Chercheuse, qualifiée aux fonctions de Maître de Conférences en Sciences de Gestion** (n°14206251803, campagnes 2014-2017), associée à la Chaire universitaire « *Management & Diversité* » de l'Université Paris-Dauphine. Intervention à des événements scientifiques, participation aux Jurys du Certificat «Management et Diversité» en 2015.
- ❖ **Intervenante à l'IAE de l'Université de Corse, Master 2 Administration des Entreprises** [depuis février 2015] et à l'ESPE de l'Université de Picardie [depuis février 2016].

Fonctions académiques passées

- ❖ Février 2015 -Nov. 2015 : **Codirectrice scientifique, avec le Prof. Yann ALGAN, de l'enquête Confiance & Croissance 2015,** menée par TNS Sofres sous l'égide de l'Institut Montaigne et de RAISE, sous la responsabilité de Mme. Sophie VERNAY et le parrainage de M. HENRI DE CASTRIES (PDG d'AXA et Président de l'Institut Montaigne), de Mme. CLARA GAYMARD (Présidente General Electric France, Présidente du Fonds de Dotation RAISE) et M. Gonzague DE BLIGNIERES (Président de RAISE).
- ❖ Septembre 2014 – Décembre 2015 : **Professeure-chercheuse permanente en Sciences de Gestion à l'ISTEC** (Paris), spécialiste en spécialiste du management de la diversité et de la RSE. Cours anglophones de Master 1 et 2 : *Business Model, Diversity Management* et modules francophones de M1 : *Stratégie, RSE & Ethique des Affaires, Gestion de projets*. Direction de 11 Mémoires de recherche de fin d'étude (M2) et Présidence de 10 Jury de diplomation.
- ❖ Été 2014 : **Past Visiting Researcher à la Brunel University** (London, 2014 à l'invitation du Prof. Mustafa ÖZBILGIN)

- ❖ Septembre 2013 – Août 2014 : **Attachée Temporaire d'Enseignement et de Recherche (ATER) en Sciences de Gestion à l'Université Paris 12 Créteil**, faculté « Administration et échanges internationaux » (AEI). Cours magistraux de *Stratégie Internationale et Management des Organisations* et de *Finances Internationales*, TD de *Mathématiques financières* en Master 1 AEI. Encadrement pédagogique d'une douzaine de Rapports de Stage de Master 1 AEI (GRH, management stratégique, marketing, management commercial, e-business, finance d'entreprise).
- ❖ Oct. 2012-Août 2013 : **Doctorante associée, Chaire «Management & Diversité» sous contrat de la Fondation Dauphine.**
- ❖ Octobre 2012 –Juin 2013 : Chargée d'enseignement en Sociologie & Sciences de Gestion (niveaux L2 & L3) à l'Université Paris-Dauphine [UE obligatoires « Histoire de l'Entreprise et de la Gestion » et « Initiation aux théories sociologiques », L2 et « Sociologie du contemporain », L3 Gestion].
- ❖ Octobre 2009 – Octobre 2012 : **Doctorante contractuelle en Sociologie à l'Université Paris-Dauphine**, avec mission d'enseignement en 2011-2012 [Cours en Sociologie et Analyse des réseaux (niveaux L1 & L2) : UE obligatoire « Initiation aux théories sociologiques », L2 ; UE optionnelle « Réseaux sociaux de l'Internet », L1/L2].
- ❖ Depuis Octobre 2013 : **Membre de la Chaire « Management et Diversité » de l'Université Paris-Dauphine**, cofondée par le Prof. S. DAMERON et le Prof. J.-F. CHANLAT (Univ. Paris-Dauphine, DRM), actuellement dirigée par le Prof. J.-F. CHANLAT (Univ. Paris-Dauphine, DRM) et le Prof. M. OZBILGIN (Brunel University, UK) et du Laboratoire IRISSO (UMR 7170). Participation aux travaux du Programme *Egalité des chances* de Dauphine dirigé par Mme. Aline de SALINELLES (Directrice de la Fondation Dauphine) et le Prof. Renaud DORANDEU (Directeur du Département LSO de Dauphine).

FONCTIONS INSTITUTIONNELLES

- ❖ **Administratrice (personnalité qualifiée) et membre du Comité Exécutif de la Fondation ENGIE (ex-GDF Suez) « Agir pour l'Emploi »** (sous égide de la Fondation de France) [1^{er} Mandat : Janvier 2013-Avril 2016 ; 2^{ème} mandat : Avril 2016→].
- ❖ **Membre du Comité d'Orientation de la Fondation Agir contre l'Exclusion (FACE)**. Fondation d'utilité publique présidée par M. Gérard MESTRALLET, Président d'ENGIE, FACE réunit 4750 entreprises socialement responsables. [Octobre 2013 →]
- ❖ **Membre du Groupe de travail interministériel « Lutte contre les discriminations : la place de l'entreprise » installé le 29 octobre 2014 par M. Patrick KANNER**, Ministre de la Ville, de la Jeunesse et des Sports, et M. François REBSAMEN, Ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social [Novembre 2014→].
- ❖ **Membre du Bureau élargi de l'Institut International d'Audit Social (IAS)** et coprésidente de sa Commission « Audit de la Diversité » (avec Dr. HDR Soufyane Frimousse, MCF HDR à l'Université de Corse). [Octobre 2016→].
- ❖ **Membre du Jury, « Victoires des Leaders du Capital Humain »** (2012, 2015, 2016).

PRIX ET DISTINCTIONS

- ❖ **Classée parmi les 100 Leaders du Management du Capital Humain 2016** (classement des 100 personnalités RH de l'année -Dirigeants, DRH et Influenceurs RH- ; *Magazine Décideurs – LeadersLeague*).
- ❖ **Victoire des Leaders du Capital Humain 2015, Catégorie « Entreprise Publique »** (ex aequo avec le CNRS), **Leaders League & Magazine Décideurs**, pour le Programme *diversité* de l'Ecole des Mines d'Albi-Carmaux, dirigé par M.G. Bruna
- ❖ **Lauréate 2014 du Programme « Découverte Chine » au titre de ses travaux sur la RSE. Programme du Ministère Français des Affaires Etrangères et de l'Institut Français** distinguant l'excellence et l'originalité de travaux de recherche contribuant aux échanges franco-chinois.
- ❖ **Lauréate du « Prix de la Meilleure Thèse en Sciences Sociales et Sciences de Gestion soutenue en 2012 et 2013 sur la RSE », remis le 20 mai 2014 par l'ADERSE** (Association académique pour le Développement de l'Enseignement et de la Recherche sur la Responsabilité Sociale de l'Entreprise) **en partenariat avec l'ORSE** (Observatoire de la RSE).
- ❖ **Lauréate du « Prix de la Meilleure Thèse en cours sur la Conduite du Changement », remis le 16 avril 2013 par la Chaire ESSEC du Changement** et ses partenaires : le Centre d'étude en transformation des organisations d'HEC Montréal et le Center for Research in Entrepreneurial Change and Innovative Strategies de Louvain School of Management.

- ❖ **Finaliste du Prix du Livre RH 2014**, récompensant le meilleur livre en GRH de l'année, remis par **SYNTEC Conseil en Recrutement / Sciences-Po / Le Monde**, en tant que co-auteur de l'ouvrage collectif « L'adieu au chômage, Regards croisés sur l'économie » (Editions La Découverte) (3 finalistes dans cette catégorie)
- ❖ **Finaliste du Trophée Juni'OR 2014 de l'Association Nationale des Directeurs des Ressources Humaines (ANDRH)**, catégorie « Espoir Recherche » (3 finalistes dans cette catégorie).
- ❖ **Finaliste, avec M. Oubenal, du « Prix du Meilleur Article Théorique de la XXII Conférence Internationale de Management Stratégique**, pour l'article *Apports méthodologiques du courant néo-structural à l'agenda de recherche du travail institutionnel*.

INVITATIONS ACADEMIQUES, TRACK CHAIR & SOCIETES SAVANTES

Invitations académiques

- ❖ **Visiting Researcher à la Brunel University**, à l'invitation du Prof. **Mustafa ÖZBILGIN**, Professeur à la Brunel University de Londres, titulaire de la Chaire « Comportement Organisationnel et GRH » (Juin-Juillet 2014),
- ❖ **Invitation à animer un Séminaire sur le Management de la Diversité à l'IAE de Corte** (dans le cadre du Master 2 « Administration des Entreprises »), à l'invitation du Dr. **Soufyane FRIMOUSSE**, MCF HDR (Fév. 2015 ; 1^{er} Trim. 2017)
- ❖ « **Invited speaker** » à la table-ronde « *Minorities in France* » organisée au Congrès des Etats-Unis par le *Caucus des Diversités en Europe* en coop. avec la *US Helsinki Commission* et l'Ambassade de France à Washington, Capitol Hill, **Septembre 2010**.
- ❖ **Allocution**, « Diversity and Performance: the Education challenge », **Howard University, Septembre 2010**.

Comités scientifiques

- ❖ **Membre du Comité Scientifique de la 35^{ème} Université d'été de l'Audit Social, Juillet 2016**.
- ❖ **Membre du Comité Scientifique d'Organisation, Conférence EURAM 2016, Paris-Créteil, Mai-Juin 2016**.
- ❖ **Membre du Comité Scientifique, 12^{èmes} Rencontres Internationales de la Diversité** (ESC La Rochelle, Institut International de l'Audit Social, Association Française des Managers de la Diversité), **Septembre 2016**.
- ❖ **Membre du Comité Scientifique de l'Université de l'Audit Social**, organisée par l'**Institut d'Audit Social & Institut de la Francophonie pour l'Administration et la Gestion**, en partenariat avec l'**Agence Universitaire de la Francophonie, AGRH et l'Université de Sofia, Sofia, Mai 2016**.
- ❖ **Membre du Comité Scientifique, Université de l'Audit Social, Paris, 2016**.
- ❖ **Membre du Comité Scientifique, 11^{èmes} Rencontres Internationales de la Diversité** (Les Défis de la Diversité, Université de Liège, Institut International de l'Audit Social, Association Française des Managers de la Diversité), **Décembre 2015**.
- ❖ **Membre du Comité Scientifique, Rencontres Internationales du Changement** (ESSEC / Louvain Business School /HEC Montréal), **Septembre 2014 & Septembre 2015**.
- ❖ **Membre du Comité Scientifique, Université de l'Audit Social, Tours, Mai 2015**.
- ❖ **Membre du Comité Scientifique, Colloque « Confiance : Organisations, relations, capital humain »**, organisé par PROPEDIA (IGS Groupe) et CIMEOS (Université de Bourgogne), avec l'OSI et le Groupe GDF SUEZ, **Décembre 2014**.
- ❖ **Membre du Comité Scientifique, 10^{èmes} Rencontres Internationales de la Diversité** (Les Défis de la Diversité, Groupe ESC Pau, Institut international de l'Audit Social, Association Française des Managers de la Diversité), **Octobre 2014**.

Organisation de Colloques et présidence de tracks

- ❖ **Chair, General Track "Gender, Diversity, Inclusion", 7^{ème} Congrès IRMBAM, Nice, 5-6 juillet 2017**.
- ❖ **Chair, Special Track "Evaluating CSR/Diversity Policies and Practices", 7^{ème} Congrès IRMBAM, Nice, 5-6 juillet 2017**.

- ❖ Membre du Comité Scientifique d'Organisation, Conférence EURAM 2016, Paris-Créteil, Mai-Juin 2016.
- ❖ **Organisatrice et animatrice scientifique** du Special Track « *Diversity, Gender and Trust at Work* », **7^{ème} Colloque IRMBAM**, Nice, **11-12 Juillet 2016**. *Distinguished Speakers*: Prof. Jean-François Chanlat et Mustafa Özbilgin. [avec co-direction d'un Cahier spécial sur la Confiance dans les Organisations, de la revue **Management International**].
- ❖ **Co-organisatrice et co-animatrice scientifique** du Symposium « Innover pour l'Egalite, former à la RSE : défis et pratiques », sous la présidence du Dr. HDR de Zahir Yanat, Vice-Président de l'ADERSE, Président d'honneur de l'IAS, co-animé par M.G. Bruna et Anne-Françoise Bender (CNAM), **13^{ème} Congrès de l'ADERSE organisé par l'ISEOR « La responsabilité sociale des organisations et des établissements d'enseignement Supérieur**», Lyon, **13-14 Juin 2016**.
- ❖ **Organisatrice et animatrice scientifique** du Symposium "Toward Responsible practices in the organizations: the role of affinity groups, diversity networks and management of trust", Symposium co-sponsorisé par les SIG *Business for Society* et *Gender, Race and Diversity in Organisations*, **EURAM Conference, Juin 2016**.
- ❖ **Présidence de séance, Atelier thématique « Des entreprises responsables, des entreprises en confiance ? »**, Colloque « **Confiance : Organisations, relations, capital humain** », PROPEDIA (Groupe IGS), CIMEOS (Université de Bourgogne) & Observatoire Social International, Groupe GDF SUEZ, **Décembre 2014**.
- ❖ **Co-organisatrice de la IV^e Journée d'Etudes de l'Observatoire des Réseaux Inter et Intra Organisationnels** (ORIO / Université Paris-Dauphine) & **co-éditrice des Actes** (parus in *Cahiers de l'ORIO n°4*), **Septembre 2012**.
- ❖ **Co-organisatrice de la III^e Journée d'Etudes de l'Observatoire des Réseaux Inter et Intra Organisationnels**, organisée par l'ORIO, l'Université Paris-Dauphine, le Clerisé / Université de Lille1 et **co-éditrice des Actes** (parus in *Cahiers de l'ORIO n°3*), **Septembre 2011**.
- ❖ **Co-organisatrice des II^e Journée d'Etudes de l'Observatoire des Réseaux Inter et Intra Organisationnels** (ORIO/ IRISSO/ Université Paris-Dauphine) et **co-éditrice des Actes** (parus dans les *Cahiers de l'ORIO n°2*), **Juin 2011**.
- ❖ **Co-organisatrice des I^{ère} Journée d'Etudes de l'Observatoire des Réseaux Inter et Intra Organisationnels** (ORIO/ IRISSO/Université Paris-Dauphine) et **co-éditrice des Actes** (parus dans les *Cahiers de l'ORIO n°1*), **Septembre 2010**.
- ❖ « **Invited speaker** » à la table-ronde « *Minorities in France* » organisée au Congrès des Etats-Unis par le *Caucus des Diversités en Europe* en coop. avec la *US Helsinki Commission* et l'Ambassade de France à Washington, Capitol Hill, **Septembre 2010**.
- ❖ **Allocution** « Diversity and Performance: the Education challenge », **Howard University**, 14 septembre 2010.

Sociétés savantes et professionnelles

- ❖ **Membre de l'[European Academy of Management](#)**, de l'[Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines](#), de l'[Association Nationale des Directeurs de Ressources Humaines](#), de l'[Association Française des Managers de la Diversité](#), de l'[Observatoire Social International](#), de l'[Institut d'Audit Social](#).

FORMATION

- ❖ **Docteure en Sociologie des Organisations de l'Université Paris-Dauphine. Thèse interdisciplinaire soutenue le 22 novembre 2013, avec félicitations orales du Jury, proposition unanime aux Prix de Thèse et encouragement à la publication.** (L'Université Paris-Dauphine ne délivre plus de mentions). Titre : *Le portage d'une politique de diversité en entreprise comme processus de changement : enjeux stratégiques et dynamiques socio-organisationnelles*.

Thèse réalisée, sous la direction du Prof. Emmanuel LAZEGA, dans le cadre du Laboratoire IRISSO (UMR 7170) et de la Chaire « Management et Diversité » de la Fondation Paris-Dauphine. Jury présidé par le Prof. Jean-François CHANLAT (Un. Paris-Dauphine) ; rapporteurs le Prof. Annie CORNET (HEC-Univ. de Liège) et le Prof. Jean-Marie PERETTI (Un. de Corse –

ESSEC), membres du Jury : le Prof. Stéphanie DAMERON (Un. Paris-Dauphine), le Prof. Emmanuel LAZEGA (IEP de Paris), le Prof. Mustafa ÖZBILGIN (Brunel University) et Mme. Christine BARGAIN (Directrice de la RSE de La Poste).

Thèse distinguée, en Avril 2013, par le « **Prix de la Meilleure Thèse en cours sur la Conduite du Changement 2013** », remis par la **Chaire ESSEC du Changement**, et ses partenaires : **HEC Montréal et Louvain School of Management**.

Thèse distinguée, en Mai 2014, par le « **Prix de la Meilleure Thèse en Sciences Sociales et Sciences de Gestion autour de la RSE, soutenue en 2012 et 2013** », remis par l'**ADERSE** (Association pour le Développement de l'Enseignement et de la Recherche sur la Responsabilité Sociale de l'Entreprise) en partenariat avec l'**ORSE** (Observatoire de la RSE).

- ❖ Sept. 2011 : **Formation sélective Atelier d'analyse de Données Relationnelles**, AFS/Univ. Lille 1/Clersé, 21-22 sept. 2011.
- ❖ Été 2011: **Formation sélective QMSS2 Summer School on social interactions and social networks. Network dynamics**, European Science Foundation/ Oxford and Groningen Universities, Groningen, August 29 - September 6, 2011.
- ❖ Sept. 2008–Sept. 2009 : **Majore du Master 2 130 Sciences de Gestion & Sciences Sociales**, Spécialité : «*Dynamique et Sociologie des Organisations et Institutions*» de Paris-Dauphine. Mention : *Très Bien*. [Mémoire : «*Le Pari(s) de l'International: Analyse stratégique de l'action internationale parisienne (2001-2009)*», directeur : P. MACLOUF, rapporteur: E. LAZEGA].
- ❖ Sept.2007- Sept.2008: **Majore du M1 Sciences politiques et économiques & sociologie** spéc. SPS, Dauphine. Mention: *Bien*
- ❖ Sept. 2006- Sept. 2007 : **Majore de la Licence en Sciences de la Société** (Dpt. « Economie appliquée»), Dauphine. Mention: *Bien*.
- ❖ Octobre 2004- Juillet 2006 : **DUGEAD** (Diplôme Universitaire en Gestion, Economie Appliquée et Droit) de Dauphine.
- ❖ Juin 2004 : **BAC S**, mention *Très Bien*.

ACTIVITES PROFESSIONNELLES D'EXPERTISE, CONSEIL & FORMATION

Une quarantaine de conférences et formations professionnelles données à l'invitation des organismes suivants (*liste détaillée pp.11-13*) :

- ❖ **Organismes internationaux** : Congressional Black Caucus (USA), European Commission (EU) Erasmus+ Program.
- ❖ **Entreprises** : Groupe GDF Suez/ENGIE (Paris/Bruxelles), Groupe AREVA (Paris), GRT GAZ (Nantes), BNParisbas (Paris), Orange Business Service, Carrefour (Paris).
- ❖ **Collectivités Locales** : DIRRECTE Midi-Pyrénées/Ressources & Territoires (Toulouse/ Midi-Pyrénées), Mairie de Bordeaux (Bordeaux), Région Aquitaine (Bordeaux), Mairie de Paris / Représentation en France des Institutions Européennes (Paris), Mairie du 20^e Arrdt. de Paris (Paris)/Gouvernement de Guinée/DLG, Mairie de Lille/Région Nord.
- ❖ **Organismes publics et para-publics** : ANIORH (association de l'ingénierie en organisation hospitalière), CHU de Bordeaux.
- ❖ **Clubs d'entreprises, Associations professionnelles & Think Thanks** : Cercle des Directeurs Développement Durable/RSE / Groupe Orange (Paris), Fondation Agir contre l'Exclusion, Observatoire Social International / Malakoff-Médéric (Paris), *Entreprise & Personnel* (Paris), AFMD/Club XXI^{ème} siècle/La Poste (Paris), Caucus des Diversités en Europe (Bruxelles), *A compétence égale* (réseaux des 50 principaux cabinets français de recrutement engagés contre les discriminations et pour la diversité, Neuilly-sur-Seine), Club du XXI^{ème} siècle France/Club du XXI^{ème} siècle Catalogne, Observatoire Social International/Groupe La Poste, AFMD/Agir Arco ; Association Française des Managers de la Diversité, Conseil National des Femmes Françaises.

DOMAINES DE RECHERCHE ET D'EXPERTISE

Management de la Diversité, Responsabilité Sociale des Entreprises, Agilité et Inclusion en Entreprise, Confiance & Croissance, Management de la Confiance, Analyse des Réseaux, Sociologie des Organisations.

PRODUCTIONS DE RECHERCHE

Publications par des revues scientifiques cotées (FNEGE, CNRS, HCERES)

- ❖ M. G. Bruna & J. F. Chanlat, « La conduite d'une politique de diversité comme processus de légitimation organisationnelle. Cadrage théorique et exemples empiriques », *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, à paraître en 2017. [Class. FNEGE : 4].
- ❖ M. G. Bruna, « Dynamique de changement, exercice de la réflexivité et apprentissage managérial dans la conduite d'une démarche transformationnelle de diversité », *Revue des Sciences de Gestion*, à paraître en 2017. [FNEGE : 4].
- ❖ M. G. Bruna, « Des acteurs, des règles et des savoirs : régulation sociale et apprentissage collectif dans une politique diversité », *Management & Avenir*, 86, pp. 163-192, 2016. [Class. FNEGE : 3].
- ❖ M.G. Bruna, J.-M. Peretti, Z. Yanat, « Les nouveaux défis de la diversité : totems à dépasser et paris à relever », *Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise*, 20, pp.68-88, 2016. [Class. FNEGE : 4]
- ❖ M.G. Bruna, « L'heptagone de la diversité : dynamiques stratégiques et jeux d'acteurs dans la conduite d'une politique de diversité », *Management et Sciences Sociales*, 17, pp.69-86, 2015. [Class. FNEGE : 4]
- ❖ M.G. Bruna, M. Deluzet, « (Re) tissage de la confiance et nouveau pacte social : défis et conditions de déploiement des politiques du capital humain », *Question(s) de management*, 8(4), pp. 57-72, 2014. [Class. FNEGE : 4]
- ❖ M.G. Bruna, R. Dang, L.-C. Vo, « La désarticulation de la politique RSE des entreprises. Une étude exploratoire interrogeant le lien entre maturité de la politique RSE de six entreprises du CAC 40 et le niveau de féminisation de leur Conseil d'Administration », *Questions de Management*, 7, pp.13-38, 2014. [Class. FNEGE : 4]
- ❖ M.G. Bruna, « Du bon usage des réseaux sociaux en entreprise : le cas de figure des cadres-femmes aux Etats-Unis », *Management International/International Management*, 17(4), pp. 14-33, 2013. [Class. FNEGE : 2]
- ❖ M.G. Bruna, « Le portage d'une politique diversité comme processus de changement organisationnel », numéro spécial « Management du Changement », *Questions de Management*, 3, pp.25-36, 2013. [Class. FNEGE : 4]
- ❖ M.G. Bruna, M. Chauvet, « La diversité, un levier de performance : plaidoyer pour un management innovateur et créatif », *Management International/International Management*, 2013. [Class. FNEGE : 2]
- ❖ M.G. Bruna, « Circularités maussiennes dans une structure d'engagement. Une lecture du fonctionnement socio-organisationnel du Conseil de la Jeunesse du 10^e Arrdt. », *Questions de management*, 1, pp.61-76, 2012. [FNEGE : 4]
- ❖ M.G. Bruna, J.-F. Chanlat, « Diversité et performance dans l'entreprise : une affaire de management », *ENA Hors les Murs*, "Les nouveaux défis du management", 415, pp.14-15, 2011.
- ❖ M.G. Bruna, « Diversité dans l'entreprise : d'impératif éthique à levier de créativité », *Management et Avenir*, 3(43), pp. 203-226, 2011. [Class. FNEGE : 3]
- ❖ M.G. Bruna, « Vous avez dit discrimination ? », *Migrations Société*, 105-106, pp. 141-152, 2006. [AERES : B, CNRS].

Animation de numéros spéciaux et cahiers spéciaux

- ❖ M.G. Bruna, J.F. Chanlat, M. Özbilgin, *Confiance dans les organisations, Cahier spécial de Management International*, recueillant les *best papers* du Colloque IRMBAM 2016, à paraître en 2017. [Class. FNEGE : 2].
- ❖ M.G. Bruna, *Transformer des contraintes institutionnelles en opportunités économiques ? Un éclairage caléidoscopique sous le prisme de la transversalité, de l'inter-sectionnalité et des paradoxes*, Cahier spécial de *Management & Avenir*, recueillant les *best papers* du Colloque IRMBAM 2016 sur le thème, à paraître en 2017. [Class. FNEGE : 3]

Direction d'ouvrages

- ❖ M.G. Bruna (Directrice scientifique), *Diversité des réseaux et optimisation des démarches de diversité*, **Association Française des Managers de la Diversité / Chaire IPAG « Entreprise Inclusive » / Chaire « Management & Diversité » de Dauphine**, à paraître en 2017. Principaux contributeurs de l'ouvrage : M. G. Bruna & M. Rivault.
- ❖ M.G. Bruna (Directrice scientifique), *Mettre en place une politique de diversité : phénoménologie, morphologie et spatialités*, **Association Française des Managers de la Diversité/Chaire IPAG «Entreprise Inclusive»**, à paraître en 2018.
- ❖ M.G. Bruna (Coordinatrice scientifique), *Ouverture sociale, égalité et diversité*, **Presses de l'Université de Technologie de Belfort-Montbéliard, en coopération avec la Fondation Dauphine, 2013**. Cet ouvrage a été sélectionné par la radio *France Culture* comme un ouvrage de référence sur le thème [Diversité, Culture et Egalité des Chances](#).

Chapitres d'ouvrages

- ❖ M.G. Bruna, J.F. Chanlat, M. Chauvet, « Du portage d'une politique de diversité comme levier de changement au management de la diversité comme clé de performance », *Les enjeux du management de la diversité : perspectives internationales*, Jean-François Chanlat & Mustafa Özbilgin (dir), **Presses Universitaires de Laval**, à paraître en 2017.
- ❖ M.G. Bruna, M. Chauvet, J. F. Chanlat, « From the implementation of a diversity policy as an organisational change to the management of diversity as a performance vector », in *The challenges of diversity management: international perspectives*, Jean-François Chanlat & Mustafa Özbilgin (dir.) **Emerald**, à paraître en 2017.
- ❖ J. Brabet, J.F. Chanlat, M.G. Bruna, F. Labulle, « Ethnic discriminations in France: an holistic perspective », in J. Vassilopoulou, O. Kyriakidou; V. Showunmi & J. Brabet, *Race discrimination and the management of ethnic diversity at work. European countries perspectives*, **Emerald**, à paraître en 2017.
- ❖ M.G. Bruna, F. Bellami, « Leadership transformationnel et agir agile et inclusif » (titre provisoire), in Frimousse S. & Lebihan Y., *Réinventer le leadership*, **EMS Editions**, à paraître en 2017.
- ❖ M.G. Bruna, S. Vernay, « Le capital confiance : briques et leviers de confiance dans les grandes entreprises et ETI françaises. Résultats de l'Enquête Confiance & Croissance 2015 », in Duhamel O., Lecerf E. (coord.), *L'Etat de l'Opinion*, **TNS Sofres / Le Seuil**, 2016, pp.225-244.
- ❖ M.G. Bruna, K. Hamdani, « Les nouveaux défis du management au Maroc », in *Les défis du management au Maghreb*, Chafik Bentaleb, Soufyane Frimousse et Aline Scouarnec (coord.), **Editions Management & Société / Management Prospective Editions**, 2016, pp. 57-74.
- ❖ M. Dib & M.G. Bruna, « Le parrainage intergénérationnel et les réseaux de tuteurs : laboratoires du vivre-ensemble et de la confiance, in *Capital Humain & Confiance. Cahier de l'OSI n°3*, **Observatoire Social International**, pp.39-43, 2015.
- ❖ M.G. Bruna, R. Dang, L.-C. Vo, «Women Directors and Corporate Social Responsibility: Evidence from Corporate Social Disclosure of French Companies», *Corporate Social Responsibility and Human Resource Management: a Diversity Perspective*, Mine Karatas-Ozkan, Katerina Nicolopoulou, Mustafa Özbilgin (dir.), **Edward Elgar**, pp.88-111, 2014.
- ❖ M.G. Bruna, M. Chauvet, « Des femmes et des réseaux : mentoring et réseaux affinitaires au service de l'égalité », numéro spéc. «Peut-on faire l'économie du genre ?», *Regards croisés sur l'économie*, **La Découverte**, 2014, pp.165-182.
- ❖ M.G. Bruna, « Les nouveaux acteurs du dialogue en entreprise : l'exemple des réseaux affinitaires », in *Et la confiance, bordel ?*, Sophie Vernay & Alexia de Monterno (coord.), Clara Gaymard (préface), **Eyrolles / Institut Montaigne / Financi'Elles**, 2014, pp. 147-169.
- ❖ M.G. Bruna, « Pour une politique d'égalité des chances dans l'Enseignement Supérieur », in *Ouverture sociale, égalité et diversité*, in M.G. Bruna (Scientific Editor), **Presses de l'UTBM/Fondation Dauphine**, 2013, pp.13-48.
- ❖ M.G. Bruna, « Les conditionnalités pour transmuter la diversité en levier de performance », in *Reflexe Sapiens*, Kag Sanoussi, **Respublica**, 2011, pp.92-95.

Autres contributions publiées dans des revues académiques classées

Short papers & Introductions

- ❖ M. Brasseur, M.G. Bruna, J.-M. Peretti & Z. Yanat, Quand la résolution en entreprise de la difficile équation entre l'égalité et la diversité passe par la fraternité [Editorial], *Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise*, 20, p. 2, 2016.
- ❖ M.G. Bruna, « Des circularités maussiennes au travail à la désaffiliation sociale des chômeurs », in « L'adieu au chômage », *Regards croisés sur l'économie, La Découverte*, 13, pp.81-85, 2013. [Livre finaliste du Prix du Meilleur Livre RH de l'année 2014, prix promu par le SYNTEC, Sciences-Po et *Le Monde*].

Regards croisés

- ❖ M.G. Bruna, Pour une définition réticulaire et inter-sectionnelle de l'identité, in S. Frimousse et J.M. Peretti, «Regards croisés», *Question(s) de management*, 14, sous presse, 2016.
- ❖ M.G. Bruna & M. Rivault, Constituer et animer des réseaux diversité comme (source d') innovation managériale, in S. Frimousse et J.M. Peretti, «Regards croisés», *Question(s) de management*, 13, pp. 104-105, 2016.
- ❖ M.G. Bruna & K. Hamdani, La confiance, fait social total et clé de croissance des entreprises marocaines, in S. Frimousse et J.M. Peretti, «Regards croisés», *Question(s) de management*, 12, pp. 109-110, 2016.
- ❖ M.G. Bruna, K. Sanoussi, La négociation comme fait social total : vers une pratique responsable de l'intelligence « négociationnelle », in S. Frimousse et J.M. Peretti, «Regards croisés sur la négociation dans le contexte numérique», *Question(s) de management*, 11, pp. 103-104, 2015.
- ❖ M.G. Bruna, « Manœuvrer dans le labyrinthe de la complexité, une contribution ariostesque au changement agile ? », in S. Frimousse et J.M. Peretti, « Regards croisés sur le changement agile », *Question(s) de management*, 10, pp. 112, 2015.

Notes de lecture

- ❖ M.G. Bruna, Note de lecture, *Management et Sciences Sociales*, 20, sous presse, 2016.
- ❖ M.G. Bruna, Recension "Les défis du management au Maghreb. RH, RSE, Marketing, Stratégie, Entreprenariat..." d'A. Scouarnec, C. Bentaleb & S. Frimousse (Ed.), EMS, 2016, *Question(s) de management*, n 14, sous presse, 2016.
- ❖ M.G. Bruna, Recension. "Le capitalisme socialement responsable existe", de V. Zardet, H. Savall; M. Bonnet et M. Péron, EMS, 2015", *Question(s) de management*, 13, pp. 125-127, 2016.
- ❖ M.G. Bruna, Quelques ouvrages récents sur la RSE, *Question(s) de management*, 9, pp.97-100, 2015.
- ❖ M.G. Bruna, Note de lecture, *Management et Sciences Sociales*, 18, 2015.
- ❖ M.G. Bruna, Note de lecture, *Management et Sciences Sociales*, 17, pp.133-135, 2015
- ❖ M.G. Bruna, Vers un management de et par la confiance ?, *Management et Sciences Sociales*, 16, 2015.
- ❖ M.G. Bruna, Quelques publications récentes sur la confiance, *Question(s) de Management*, 8, pp. 107-109, 2014.

Revue des thèses

- ❖ M.G. Bruna, Quelques thèses récentes sur l'identité, *Question(s) de management*, 14, sous presse, 2016.
- ❖ M.G. Bruna, Quelques thèses récentes sur l'Innovation Managériale, *Question(s) de management*, 13, pp. 119-124, 2016.

- ❖ M.G. Bruna, Quelques thèses récentes sur le Management en Afrique, *Question(s) de management*, 12, pp. 119-129, **2016**.
- ❖ M.G. Bruna, Quelques thèses récentes sur la Négociation en Entreprise, *Question(s) de management*, 11, pp. 119-124, **2015**.
- ❖ M.G. Bruna, Quelques thèses récentes sur le changement agile, *Question(s) de management*, 10, pp. 124-129, **2015**.
- ❖ M.G. Bruna, Quelques thèses récentes sur la RSE, *Question(s) de management*, 9, pp.91-96, **2015**.
- ❖ M.G. Bruna, Quelques thèses sur la confiance, *Question(s) de Management*, 8, pp. 103-106, **2014**.

Autres publications scientifiques

- ❖ Rédaction avec M. CHAUVET du *Cahier de Recherche* « La diversité, un levier de performance... sous condition de management », Chaire «Management & Diversité» de la Fondation Dauphine, Juill. 2010, 40 p.
- ❖ Co-direction scientifique avec le Prof. Yann ALGAN, de *l'Enquête Nationale Confiance et Croissance 2015*, sous le parrainage de l'Institut Montaigne et de RAISE, projet sous la direction stratégique de Sophie VERNAY. Dans ce cadre, co-rédaction et co-direction scientifique du Rapport d'étude de *l'Enquête Nationale Confiance et Croissance 2015*.

RESPONSABILITES EDITORIALES & REVIEWING

Fonctions éditoriales

- ❖ **Membre du Comité éditorial**, revue *Management & Sciences Sociales* (FNEGE, rang 4).
- ❖ Responsable de la rubrique « Note de lecture », revue *Management & Sciences Sociales* (FNEGE, rang 4).
- ❖ Membre du Comité Editorial, [*Regards Croisés sur l'Economie*](#), *La Découverte* / [Cairn.info](#)
- ❖ En charge de la rubrique « Quelques thèses sur... », revue *Question(s) de Management* (FNEGE, rang 4).
- ❖ Contributrice régulière de la rubrique « Quelques parutions récentes sur... », *Question(s) de Management*, (FNEGE : 4).

Reviewing

- ❖ *European Management Review*
- ❖ *Revue Française de Gestion* (RFG)
- ❖ *M@nagement*
- ❖ *Revue Internationale PME* (RIPME)
- ❖ *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels* (RIPCO)
- ❖ *Management & Sciences Sociales* (M&SS).
- ❖ EURAM Conference (2016 and 2015), **11^{èmes} Rencontres Internationales de la Diversité** (Défis de la Diversité/Université de Liège), **10^{èmes} Rencontres Internationales de la Diversité** (Défis de la Diversité/ESSEC/ESC Pau, 2014), **Rencontres Internationales du Changement 2014 et 2015** (ESSEC Business School, Louvain Business School et HEC Montréal), **XXIII Colloque International de Management Stratégique (AIMS, 2014)**, **Congrès sur les Réseaux** (AGRH/AIMS/HEC Genève, 2012).

CONTRIBUTIONS PROFESSIONNELLES

Interviews et médias

- ❖ *Les Echos, Idées & Débats*, 1^{er} avril 2016, « **Quand la diversité fait croître l'entreprise** », tribune de Maria Giuseppina Bruna, directrice scientifique de la Chaire IPAG « Entreprise Inclusive » et Mansour Zoberi, Président de l'AFMD, Directeur de la Diversité et de la Solidarité, Groupe Casino.
- ❖ *La Voce, revue des Italiens de France*, avril 2016 (n°88), article « **Une nouvelle vision de l'entreprise** »,
- ❖ *Décideurs. Guide « Leadership & Management du Capital Humain 2016 »* : Insertion de Maria Giuseppina Bruna (directrice scientifique de la Chaire IPAG « Entreprise Inclusive ») dans le Classement des **100 Leaders RH de l'année 2016 (DRH et Influenceurs RH) + Entretien avec M.G. Bruna**
- ❖ *Magazine Décideurs*, 1^{er} février 2016, « **La culture du reporting bride l'innovation. Entretien avec Maria Giuseppina Bruna avec Alexandra Cauchard** ».
- ❖ Entretien avec M.G. Bruna autour des enjeux du *mentoring*, magazine [Marie-Claire](#), Février 2016.
- ❖ Citation en tant qu'experte in « [Vers un nouvel outil de pilotage : l'indice de capital confiance](#) », article de Valérie Landrieu, *Les Echos*, 30/11/2015.
- ❖ Citation en tant qu'experte in « [La diversité marque le pas en entreprise](#) », article de Marie-Sophie Ramspacher, *Les Echos*, 13/11/2015.
- ❖ Citation en tant qu'experte in « [La diversité, rempart contre les préjugés et les stéréotypes ?](#) », *Expectra*, 24/01/2015.
- ❖ M.G. Bruna, « A la lisière de l'économique et du social, la promotion de la diversité en entreprise comme vecteur de performance globale », *Revue Cadres CFDT*, 459, (numéro spécial « La RSE pour les Cadres »), pp.59-65, 2014.
- ❖ Citation en tant qu'experte in « [Faire du handicap un atout managérial](#) », *Le Monde Economie*, 19/03/2013.
- ❖ Entretien « Les enjeux de la diversité : regards croisés franco-américains. En marge du Congressional Black Caucus », *Radio France International [RFI]*, octobre 2010.

Contributions dans des revues professionnelles

- ❖ M. G. Bruna, M. Zoberi, G. Bigot, F. Teulon, Penser et construire l'entreprise de demain, *Parlements et politiques internationales*, sous presse, 2016.
- ❖ M.G. Bruna, K. Hamdani, L'égalité entre les hommes et les femmes et le management inclusif, clés de croissance durable des entreprises marocaines, *Afrique Défense*, sous presse, 2016.
- ❖ *Revue Personnel*, revue officielle de l'ANDRH, juin 2016 (n°570), « **Enquête nationale Confiance&Croissance. Comment mesurer et regagner la confiance des cadres** », article de M.G. Bruna & S. Vernay.
- ❖ M.G. Bruna, « Faut-il réformer l'enseignement supérieur ? », avec Alexandre Aïdara, *L'expansion*, Octobre 2015.
- ❖ M.G. Bruna, « A la lisière de l'économique et du social, la promotion de la diversité en entreprise comme vecteur de performance globale », *Revue Cadres CFDT*, 459, (numéro spécial « La RSE pour les Cadres »), pp.59-65, 2014.

COMMUNICATIONS SCIENTIFIQUES RECENTES

Communications dans des Colloques scientifiques avec Actes

- ❖ M. G. Bruna, « Synthèse des travaux des Rencontres Internationales de la Diversité », **Rencontres Internationales de la Diversité**, Les Défis de la Diversité / AGRH/ ESC La Rochelle, La Rochelle, 30 Septembre 2016.
- ❖ M. G. Bruna, Z. Yanat, J.-P. Tchankam, « Justice organisationnelle et politiques de diversité : une esquisse de réflexion managériale sous le prisme levinassien », **Rencontres Internationales de la Diversité**, Les Défis de la Diversité / AGRH/ ESC La Rochelle, La Rochelle, 29-30 Septembre 2016.
- ❖ M. G. Bruna, « Synthèse des travaux de la 34^{ème} Université d'été de l'Audit Social 2016 », intervention autour du thème « Le virtuel contre le réel, ou le numérique, tiers médiateur dans l'entreprise post-moderne », **Université d'été de l'Audit Social 2016 « Les défis de la RSE à l'ère du numérique : quel apport de l'audit social »**, Institut d'Audit Social / ESSEC Business School / AGRH / Observatoire Social International, Paris, 2 Septembre 2016.
- ❖ M. G. Bruna, Communication autour de l'articulation agilité & inclusion dans l'entreprise post-moderne, Table-ronde « Quels enjeux de RSE de la disruption numérique ? », **Université d'été de l'Audit Social 2016 « Les défis de la RSE à l'ère du numérique : quel apport de l'audit social »**, Institut d'Audit Social / ESSEC / AGRH / Observatoire Social International, Paris, 2 Septembre 2016.
- ❖ Special Track « *Diversity, Gender and Trust at Work* », **7^{ème} Colloque IRMBAM**, Nice, **11-12 Juillet 2016**. *Distinguished Speakers*: Prof. Jean-François Chanlat et Mustafa Özbilgin. Organisatrice & animatrice scientifique : M.G. Bruna [avec un Cahier spécial sur la Confiance dans les Organisations, de la revue **Management International**].
- ❖ M.G. Bruna, S. Vernay, « Enjeux, briques et leviers de confiance dans les grandes entreprises et les ETI françaises. En marge de l'enquête *Confiance & Croissance 2015* », **Colloque international IRMBAM 2016**, Nice, **11 et 12 Juillet 2016**.
- ❖ M. G. Bruna, Z. Yanat, J.-P. Tchankam, « Justice organisationnelle et politiques de diversité : une esquisse de réflexion managériale sous le prisme levinassien », **Colloque international IRMBAM 2016**, Nice, **11 et 12 Juillet 2016**.
- ❖ Symposium « Innover pour l'Egalite, former à la RSE : défis et pratiques », sous la présidence du Dr. HDR de Zahir Yanat, Vice-Président de l'ADERSE, Président d'honneur de l'IAS, co-animé par M.G. Bruna et Anne-Françoise Bender (CNAM), **13^{ème} Congrès de l'ADERSE organisé par l'ISEOR « « La responsabilité sociale des organisations et des établissements d'enseignement Supérieur»**, Lyon, **13-14 Juin 2016**.
- ❖ M.G. Bruna, « Le programme d'excellence diversité de l'Ecole des Mines d'Albi-Carmaux : analyse d'une démarche innovante », Symposium « Innover pour l'Egalite, former à la RSE : défis et pratiques », **13^{ème} Congrès de l'ADERSE organisé par l'ISEOR « « La responsabilité sociale des organisations et des établissements d'enseignement supérieur»**, Lyon, **13-14 Juin 2016**.
- ❖ **Toward Responsible practices in the organizations: the role of affinity groups, diversity networks and management of trust**, Symposium co-sponsorisé par les SIG *Business for Society* et *Gender, Race and Diversity in Organisations*, **EURAM Conference**, Juin 2016. Organisatrice scientifique: M.G. Bruna
- ❖ M.G. Bruna, S. Vernay, 2016, « Enjeux, briques et leviers de confiance dans les grandes entreprises et les ETI françaises. En marge de l'enquête *Confiance & Croissance 2015* », **Université d'été de l'Audit Social 2016, Institut d'Audit Social & Institut de la Francophonie pour l'Administration et la Gestion / Agence Universitaire de la Francophonie / AGRH / Université de Sofia**, Sofia, **5-6 Mai 2016**.
- ❖ M.G. Bruna, 2016, « Synthèse des travaux de la première journée de l'Université d'été de l'Audit Social 2016 », **Université d'été de l'Audit Social 2016, Institut d'Audit Social & Institut de la Francophonie pour l'Administration et la Gestion / Agence Universitaire de la Francophonie / AGRH / Université de Sofia**, Sofia, **5-6 Mai 2016**.

- ❖ M.G. Bruna, « Entre culture de l'égalité et sentiment d'injustice : étude exploratoire de la perception et de l'appropriation d'une politique de diversité par les managers et les RH d'un Etablissement Public », avec Marc Rivault, *Rencontres Internationales de la Diversité 2015*, Liège, Décembre 2015.
- ❖ Symposium international sur le management de la diversité, Université Paris-Dauphine, sous la présidence du Professeur Chanlat et du Professeur Özbilgin, **Université Paris-Dauphine**, Paris, **1 et 2 Octobre 2015**.
- ❖ M.G. Bruna, « *Manœuvrer dans le labyrinthe de la complexité*, une contribution ariostesque au changement agile ? », *Rencontres Internationales du Changement 2015*, **ESSEC Business School**, en partenariat avec **HEC Montréal & Louvain Business School**, Paris Paris, **Septembre 2015**.
- ❖ M.G. Bruna, « Le management responsable : une pragmatique de la confiance et une déclinaison praxistique d'une culture de la diversité », **Université d'Été de l'Audit Social**, Université de Montréal/ Institut de l'Audit Social, Montréal, **25 Août 2015**.
- ❖ M.G. Bruna, « Actors, rules and knowledge in the implementation of a diversity policy. An analysis crossing a regulation-perspective and a neo-structural approach », **6th International Research Meeting in Business and Management**, Nice, **2-3 Juillet 2015**.
- ❖ M.G. Bruna, J.-F. Chanlat. « Conducting a Diversity Policy as an Organizational Change Process: A Theoretical Model going from Organizational Legitimation to Institutionalization Dynamics », EURAM Conference 2015, Varsovie, 17-20 **Juin 2015**, 30 p.
- ❖ M.G. Bruna, « **Symposium de Clôture** », **Universités de l'Audit Social**, Institut International de l'Audit Social, **Mai 2015**.
- ❖ M.G. Bruna, « **Intervention de clôture Les Nouveaux Défis de la Diversité** », **10^e Rencontres Internationales de la Diversité**, **Les Défis de la Diversité/ESC Pau/IAS/AFMD**, en coll. avec **AGRH, SMP, FACE, ORSE, ADERSE**, Pau, **3 Octobre 2014**.
- ❖ M.G. Bruna, « Altérité, diversité et société : de l'égalité abstraite au principe de justice. Esquisse de réflexion sous le prisme levinassien et simmelien », **Troisième Congrès « Philosophie(s) du Management »**, **Université de Lorraine, Laboratoire de recherche CEREFIGE et Société de Philosophie des Sciences de Gestion**, IAE Metz, **12 et 13 Mai 2015**.
- ❖ M.G. Bruna, « Ethique de l'altérité, pragmatique de la confiance et responsabilité sociale : vers une culture de la diversité en entreprise », **12^{ème} Journée Humanisme et Gestion « La culture, facteur d'intégration »**, Colloque organisé dans le cadre de **Mons, Capitale Européenne de la Culture 2015 par la Faculté Warocqué d'Economie et Gestion de l'Université de Mons, l'Institut humanOrg, le Groupe de recherche Humanisme et Gestion et Kedge Business School**, Mons, **Mars 2015**.
- ❖ M.G. Bruna, M. Deluzet, « (Re)tissage de la confiance et nouveau pacte social : défis et conditions de déploiement des politiques du capital humain », Colloque « Confiance : Organisations, relations, capital humain » organisé par **PROPELIA (IGS Groupe) et CIMEOS (Université de Bourgogne)**, Paris, Tour GDF Suez, **11 Décembre 2014**.
- ❖ M.G. Bruna, Isabelle Jouet-Pastré et Mona Dib, « Le parrainage intergénérationnel et les réseaux de tuteurs : laboratoires de vivre-ensemble, tisserands de la confiance ? Le cas de GDF SUEZ », Colloque « Confiance : Organisations, relations, capital humain » organisé par **PROPELIA (IGS Groupe) et CIMEOS (Univ. de Bourgogne)**, Paris, Tour GDF Suez, **11 Décembre 2014**.
- ❖ M.G. Bruna, Armelle Sciberras et Lidwine Maizeray, « *Avoir confiance en la diversité* : la *diversity policy* de Crédit Agricole S.A. entre héritages culturels, régulation sociale et apprentissage collectif », Colloque « Confiance : Organisations, relations, capital humain » organisé par **PROPELIA/IGS et CIMEOS (Univ. de Bourgogne)**, Paris GDF Suez, **11 Décembre 2014**.
- ❖ M.G. Bruna, « Dynamiques régulatrices et processus d'apprentissages dans le portage d'une politique de diversité en entreprise », communication acceptée aux **10^e Rencontres Internationales de la Diversité**, organisées par : **Les Défis de la Diversité/ESC Pau/IAS/AFMD**, en collaboration avec **AGRH, SMP, FACE, ORSE, ADERSE**, Pau, **2-4 Octobre 2014**.

- ❖ M.G. Bruna, « Conducting a diversity policy as a sponsored organizational change process », *16^{ème} Université de Printemps de l'Audit Social*, organisée par l'IAS et l'Université de Pékin, Pékin, **26, 27 et 28 mai 2014.**
- ❖ M.G. Bruna, M. Deluzet, « Corporate social responsibility and renewing the corporate social pact: human capital development as a strategic issue », *16^{ème} Université de Printemps de l'Audit Social*, organisée par l'IAS et l'Université de Pékin, les 26, 27 et 28 Mai 2014 à Pékin (Chine).
- ❖ M.G. Bruna, J.-F. Chanlat, « Le portage d'une politique de diversité comme processus de légitimation ? », *Semaine du Management 2014 (Pour un management de la diversité)*, AFM, AGRH, AFC, AIMS & AFMD, 21 Mai 2014.
- ❖ M.G. Bruna, « Le portage d'une politique de diversité comme processus de changement : cartographie des parties prenantes internes et décryptage des jeux d'acteurs », *Semaine du Management 2014 (Journée Reconnaissance et identification des parties prenantes)*, **ADERSE, IAS, AGRH & ISEOR**, Paris, **20-21 Mai 2014.**
- ❖ M.G. Bruna, « Stimulating collective creativity in the organizations: the strategic contribution of "inside foreigners" », communication présentée aux *9^e Rencontres Internationales de la Diversité*, **ESSEC**, Paris, **25 Septembre 2013.**
- ❖ « M.G. Bruna, Le portage d'une politique *diversité* comme processus de changement organisationnel », communication présentée aux *Rencontres Internationales de la Conduite du Changement*, **ESSEC en part. avec HEC Montréal et Louvain Business School**, Paris, **19 Septembre 2013.**
- ❖ M.G. Bruna, « Réflexivité collective et endogénéisation du changement dans le portage d'une politique transformative pro-diversité », *31^{èmes} Universités d'Été de l'IAS*, Institut d'Audit Social / Université de Mons HumanOrg, 29-30 Août 2013.
- ❖ M.G. Bruna, M. Oubenal, « Apports méthodologiques du courant néo-structural à l'agenda de recherche du «travail institutionnel» », XII^{ème} Congrès de l'Association Internationale de Management Stratégique (A.I.M.S.), Clermont-Ferrand, 10-12 juin 2013, 26 p. [Papier finaliste *Prix Meilleur Article Théorique* de la Conférence].
- ❖ M.G. Bruna, « Circularités maussiennes dans une structure d'engagement. Une lecture du fonctionnement socio-organisationnel du Conseil de la Jeunesse du 10^e Arrdt. », **Colloque « Engagement », Propédia/IGS/Ciméos3S /Univ. de Bourgogne**, Paris, **13 Décembre 2012.**
- ❖ M.G. Bruna, « Parler d'égalité, dire la diversité : analyse du « réseau discursif » et des univers lexicaux de la communication diversité du Groupe La Poste », communication présentée à **la IV^e Journée d'étude de l'ORIO, Cahier de l'ORIO n°4, Sept. 2012.**
- ❖ M.G. Bruna, « Penser et enseigner la diversité dans le Supérieur : défis politiques, questionnements épistémologiques et enjeux pédagogiques », *Colloque européen « Diversité et enseignement supérieur : comment enseigner la prévention des discriminations et le management de la diversité ? »*, **Ministère de l'Intérieur, la Commission Européenne, l'Institut Social et l'Université Catholique de Lille**, Lille, **21 Septembre 2012.**
- ❖ M.G. Bruna, « Faire du portage d'une politique diversité un *processus créateur*: une affaire de réseaux et de collégialité ? », Colloque « Le management de la diversité : parties prenantes internes / externes et RSE », **AGRH Groupe de Recherche Thématique Diversité et égalité professionnelle en partenariat avec l'AFMD et l'ANDRH, IAE de Lyon**, Paris, 2 Février 2012.
- ❖ M.G. Bruna, « Diversité, réseaux sociaux et performance : le modèle états-unien du double encastrement mis en débat », *Septièmes Rencontres Internationales de la Diversité « Diversité(s) : approches internationales »*, **Université de Corse/Défis de la Diversité**, Corte, Septembre 2011
- ❖ M.G. Bruna, « Diversité, réseaux et innovation : contributions théoriques, investigation empirique », communication présentée à **la III^e Journée d'étude de l'ORIO, publiée dans Cahier de l'ORIO n°3, Septembre 2011**, pp. 76-94.
- ❖ « **Invited speaker** » à la table-ronde « *Minorities in France* » organisée au Congrès des Etats-Unis par le *Caucus des Diversités en Europe* en coop. avec la *US Helsinki Commission* et l'Ambassade de France à Washington, Capitol Hill, 15 septembre 2010.
- ❖ **Allocution** « Diversity and Performance: the Education challenge », **Howard University**, 14 septembre 2010.

- ❖ M.G. Bruna, « Interroger la performance individuelle et organisationnelle au regard du genre et de l'encastrement relationnel et structural des acteurs : une revue de littérature exploratoire », *Cahier de l'ORIO n°1*, **Septembre 2010**, pp.83-107.
- ❖ M.G. Bruna, « Diversité dans l'entreprise : d'impératif éthique à levier de créativité », *Colloque International « Diversités : regards croisés des chercheurs et des praticiens »*, **ESSEC/ A.F.M.D./I.A.S./Management et Avenir**, Paris, **10 Juin 2010**, 14 p.
- ❖ M.G. Bruna, « Vous avez dit « discrimination ? », Association des Revues Plurielles – CIEMI-Migrations Société, 7 novembre 2005, Actes in *Revue Migrations Société*, **CIEMI**, n°105-106, **Mai-Août 2006**, pp. 141-152.

Communications dans des Colloques scient. sans Actes (liste non-exhaustive)

- ❖ M.G. Bruna, « Implementing a Diversity Policy as an Organizational Change Process. The case of La Poste », Séminaire donné à la Brunel Business School, **Brunel University**, Uxbridge, **9 Juillet 2014**.
- ❖ M.G. Bruna, « Ouverture sociale, égalité et diversité : vers une Responsabilisation Sociale de l'Enseignement Supérieur ? », Rencontres du **Groupe Ouverture Sociale des Grandes Ecoles**, Paris, **4 Février 2014**.
- ❖ M.G. Bruna, « Diversité et Enseignement supérieur : comment enseigner la prévention des discriminations et le management de la diversité? », **DAAEN (Ministère de l'Intérieur) / ISL / Université Catholique de Lille / AFMD / IEP Grenoble**, Paris, **23 Janvier 2014**.
- ❖ M.G. Bruna, « Des résistances dyschroniques au temps long des "routines innovatrices": la dynamique diversité comme processus de changement », *Journée de la recherche Paris-Sciences et Lettres*, **Collège de France / Fondation PSL**, Paris, **31 Mai 2013**.
- ❖ M.G. Bruna, « Pme et diversités. Représentations, perceptions et pratiques », **Chaire « Management & Diversité » de Dauphine**, Paris 28 Mai 2013.
- ❖ M.G. Bruna, « Epistemological and methodological contribution from neostructural approach to the institutional work research agenda » (avec Mohamed Oubenal), Atelier doctoral et jeunes chercheurs « Perspectives néo-institutionnelles en management », **Un. Paris-Dauphine / DRM**, Paris, Mars 2013, 30 p.
- ❖ M.G. Bruna, « Réflexivité organisationnelle et formation des managers : vers un management éthique », **Groupe Sup de Co Montpellier/AFMD**, Montpellier, **25 Octobre 2012**.
- ❖ M.G. Bruna, « Women Directors and Corporate Social Responsibility: Evidence from Corporate Social Disclosure of French Companies », article co-écrit avec Rey Dang (Université d'Orléans) et Linh-Chi Vo (ISC School of Management) accepté pour les **XXVIII^{èmes} Journées du développement ATM 2012**, Orléans, **12 et 13 Juin 2012**, 22 p.
- ❖ M.G. Bruna, « Porter une politique *diversité* en entreprise comme processus de changement », *Journée de la recherche*, **Université Paris-Dauphine**, Paris, **20 Mars 2012**.
- ❖ M.G. Bruna, « La politique de diversité en entreprise : une affaire de réseaux et de collégialité ? », 4^e Colloque international « Management et Réseaux », **HEC Genève/AGRH/AIMS, Université de Genève**, **Février 2012**, 26 p.
- ❖ M.G. Bruna, « Faire du portage d'une politique diversité un *processus créateur* : le cas de La Poste », Symposium international « Management & diversité : constats comparés, défis et futur », **Chaire « Management & Diversité » de Dauphine**, Paris, **20 Octobre 2011**.

INVITED SPEAKER, CONFERENCES & ACTIVITES PROFESSIONNELLES (Détail des interventions)

- ❖ Conférence donnée à l'invitation du **Conseil National des Femmes Françaises et du Groupe MUTEX**, Paris, **7 déc.2016**.
- ❖ Séminaire des dirigeants, **Groupe Carrefour**, Paris, **27 juin 2016**.
- ❖ *Invited speaker*, Atelier AFMD-Dauphine « Apprendre de la médiation », avec le Prof. Jean-François Chanlat, Me. Shabname Monnot, M. Marc Rivault, **Université Paris-Dauphine-AFMD**, Paris, **21 Juin 2016**.
- ❖ *Distinguished Speaker*, Colloque « Gérer la diversité religieuse dans une organisation », **AGIRC-ARCCO / CGET/AFMD/ANDRH**, Paris, Siège de l'AGIRC-ARCCO, **10 Juin 2016**.
- ❖ *Guest speaker*, Grande Conférence « Management de la Diversité et Performance », **CHU de Bordeaux / Centre de Formation des Personnels de Santé**, Bordeaux, **6 Avril 2016**.
- ❖ *Invited-speaker*, « La fabrique de la confiance et les chemins d'une *agilité inclusive* », **Coca Cola France**, Paris, **Mars 2016**.
- ❖ Conférence « Altérité, Stéréotypes et Discriminations », avec Giulia Bogliolo Bruna, **Commission Anti-Discrimination du Barreau de Paris** présidée par Me. Shabname Monnot, Paris, **28 Janvier 2016**.
- ❖ *Guest speaker*, Conférence « Les nouveaux enjeux du management et les nouveaux défis de la diversité et de la mixité en entreprise », **LidUp**, Lille, **9 Septembre 2015**.
- ❖ *Invited-speaker*, « Enjeux de la confiance dans le management et animatrice de la table-ronde », **Colloque HOPITECH 2015**, Pau, **7-8 octobre 2015**.
- ❖ *Invited-speaker*, Table-ronde sur les défis des réseaux sociaux, **Congrès National des Conseillers d'Orientation Psychologues de France**, Le Havre, **Septembre 2015**.
- ❖ *Distinguished Speaker*, Kick-off Meeting « Programme européen NEETs », **Fondation Agir contre l'Exclusion (FACE), Commission Européenne & CNAM**, Paris, **Avril 2015**.
- ❖ *Guest speaker*, 3^e Forum Européen de la Diversité, « Séminaire Gérer la diversité : le talent est la réponse », Clubs du XXI^{ème} siècle France et Catalogne, avec le soutien du **Gouvernement de Catalogne, de la Mairie de Barcelone, du Secrétariat d'État Français à la Politique de la Ville et du Groupe Bancaire La Caixa**, Barcelone, **24 Avril 2015**.
- ❖ *Distinguished Speaker*, « Qu'est-ce qu'un ingénieur humaniste », Conférence organisée par **l'Observatoire Social International** dans le cadre de son cycle « Management responsable », en partenariat avec **Association Nationale des Directeurs des Ressources Humaines et l'Ecole Nationale Supérieure des Mines d'Albi-Carmaux**, Paris, **21 Avril 2015**.
- ❖ « Penser les enjeux de la confiance en entreprise, entre pari pascalien et investissement stratégique », Conférence donnée dans la plénière du **Cercle des Jeunes Dirigeants du Loiret**, avec Jean Kaspar (ancien Secrétaire Général de la CFDT), Montargis, **21 avril 2015**.
- ❖ *Speaker*, « Le Pari de la Confiance : pourquoi et comment ? », Conférence organisée par l'Observatoire Social International avec Marc-André Feffer (Directeur Adjoint du Groupe La Poste, Président de Poste Immo), Jean-Kaspar (ex Secrétaire Général de la CFDT), François Dupuis (Adjunct Professor, INSEAD) et Hervé Borensztein (Professeur Associé à l'Université Paris 2, Partner et Directeur de Karistem), **OSI/La Poste**, Paris, **Avril 2015**.
- ❖ *Invited Speaker*, « Les réseaux de référents *diversité* dans les entreprises », **AFMD / AGIR/ARCO**, Paris, **Avril 2015**.
- ❖ *Invited Speaker*, « La diversité des réseaux dans le pilotage d'une politique de diversité », **AFMD**, Paris, **14 Avril 2015**.
- ❖ *Distinguished Speaker*, « Penser l'après Charlie », Conférence d'experts organisée par le **Cercle de la Licra - Réfléchir les Droits de l'Homme, sous la présidence de Martine Benayoun, Maison de l'Amérique Latine**, Paris, **13 avril 2015**.
- ❖ *Distinguished Speaker*, « La diversité des réseaux dans le pilotage d'une politique de diversité », **AFMD / Caisse des Dépôts et des Consignations**, **24 mars 2015**.

- ❖ *Invited Speaker*, « Les enjeux de la confiance », *Journée des femmes Orange Business Services*, **Orange Business Services**, Saint-Denis, **9 Mars 2015**.
- ❖ *Distinguished Speaker*, « Manager la Diversité : un levier de performance et d'innovation », *Diversity Week*, **BNP Paribas**, Paris (siège du Groupe), **4 Novembre 2014**.
- ❖ *Invited Speaker*, « La diversité comme moteur de croissance pour l'entreprise », **Les Elles du Réseau / GRT Gaz**, Nantes, **13 Octobre 2014**.
- ❖ *Distinguished Speaker*, « Du lien diversité-performance à la performance des politiques de diversité », **Séminaire d'Entreprise & Personnel**, Paris, **23 Juin 2014**.
- ❖ *Invited Speaker*, « Les enjeux des réseaux sociaux affinitaires », **Forum Performance Diversité**, Mairie de Lille, **Mai 2014**.
- ❖ *Distinguished Speaker*, « Diversité... Affichage ?...Ou réelle volonté d'un mieux-vivre ensemble ? », **DIRECTE Toulouse / Région Midi-Pyrénées**, Toulouse, **18 Mars 2014**.
- ❖ *Invited Speaker*, « Enseignement Supérieur et Diversité », *Ouverture Sociale Group of the Conférence des Grandes Ecoles*, **Conférence des Grandes Ecoles**, Paris, **4 Février 2014**.
- ❖ *Invited Speaker*, « La promotion de la diversité, un levier de performance ? », Conference organised by GDF Suez, **GDF Suez**, La Défense, **16 Janvier 2014**.
- ❖ *Invited Speaker*, « La fonction manager de la diversité : perspectives internationales et analyse socio-stratégique », **Congrès INAD-GDF Suez**, Bruxelles, **19 Novembre 2013**.
- ❖ *Distinguished Speaker*, « Le portage d'une politique de diversité comme processus de changement organisationnel », conférence organisée par **Women's Network of the AREVA Group, AREVA**, La Défense, **12 Novembre 2013**.
- ❖ *Distinguished Speaker*, « Du lien diversité-performance au portage d'une politique transformative de diversité », symposium organisé par le Cercle des Directeurs Développement Durable/RSE, **Presse d'Orange**, Paris, **Septembre 2013**.
- ❖ *Distinguished Speaker*, « Diversité ethno-culturelle et performance : une articulation à penser sous le prisme du management », **Entreprise & Personnel**, Paris, **1^{er} Février 2013**.
- ❖ *Invited Speaker*, « Diversité et bien-être au travail », conférence donnée dans le cadre du cycle « Efficacité et bien-être au travail » de l'Observatoire Social International, **Observatoire Social International & Groupe Malakoff-Médéric**, Paris, **25 Janvier 2013**.
- ❖ *Speaker*, « La diversité dans les entreprises : une approche globale ou différenciée ? », *2^{èmes} Rencontres de la Diversité Sociale dans l'Enseignement Supérieur*, **INSA de Lyon / Conférence des Grandes Ecoles**, Lyon, **6-7 Juillet 2012**.
- ❖ *Invited Speaker*, « Centralisation stratégique & décentralisation opérationnelle », contribution à la table-ronde « Les outils de motivation des managers : pour passer du discours aux actes », *Forum Européen de la Diversité*, **AFMD/Club XXI^{ème} s./La Poste**, Paris, **3 Juillet 2012**.
- ❖ *Invited Speaker*, « Diversité, réseaux et performance : une articulation à penser sous le prisme du management », Table-ronde « Diversité culturelle : une richesse pour les entreprises », **Hôtel de Ville de Bordeaux**, Bordeaux, **Juin 2011**.
- ❖ *Invited Speaker*, Table-ronde « Faire société », *11^{ème} Forum National des Think Tanks*, **FONDAPOL / Université Paris-Sorbonne**, Paris, **11 Novembre 2011**.
- ❖ Conférencière, problématique « Réseaux, diversité et performance des équipes », **A compétence égale**, Neuilly-sur-Seine, **18 Janvier 2011**.
- ❖ « Repenser le co-développement Nord-Sud à l'aune de la philosophie maussienne du don : les bases d'un modèle socio-économique viable et durable », Congrès « Quels enjeux aujourd'hui pour le développement de la Guinée ? », **Assemblée Nationale de la République Française**, Paris, **18 Décembre 2010**.